

TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA APLICAR A VACANTE EN ASB AMÉRICA LATINA

**Puesto: Coordinador/a del programa de seguridad alimentaria y nutricional /
cambio climático.**

I. ANTECEDENTES

Arbeiter-Samariter-Bund Deutschland (ASB), Confederación de Obreros y Samaritanos de Alemania, es una organización alemana sin fines de lucro, no gubernamental, apolítica y aconfesional, fundada en 1888.

ASB es hoy en día una de las principales organizaciones de protección civil y beneficencia de Alemania. Cuenta con más de 30 mil trabajadores/as, 11.000 voluntarios, más de 220 oficinas y 1,2 millones de socios. ASB forma parte del Sistema Nacional de Protección Civil y Gestión de Riesgos de Alemania junto a otras 4 organizaciones.

En el ámbito de la cooperación internacional, ASB tiene presencia en 23 países enfocándose prioritariamente en la ayuda humanitaria de emergencia en los sectores de salud, agua, saneamiento e higiene y seguridad alimentaria. Además de la prevención y preparación ante desastres con especial énfasis en la inclusión de personas con discapacidad.

En la actualidad, ASB tiene una oficina regional en Managua que emplea a 16 funcionarios/as y trabaja con diferentes organizaciones asociadas centroamericanas e internacionales.

ASB está buscando actualmente expresiones de interés de personas calificadas y comprometidas para el siguiente puesto **Coordinador/a del programa de seguridad alimentaria y nutricional / cambio climático.**

II. GENERALIDADES DEL PUESTO

Puesto:	COORDINADOR/A PROGRAMA SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL / CAMBIO CLIMÁTICO
Ubicación:	Guatemala ciudad, Guatemala
Duración:	Contrato indefinido
Supervisor Directo:	Director regional ASB América Latina
Fecha límite para aplicar:	25 de octubre de 2026, hasta las 23:59 PM
Correo de aplicación:	info@asb-latam.org
Página web:	https://asb-latam.org/trabajos/

III. RESPONSABILIDADES GENERALES

- Guía, apoya y supervisa el proceso de planificación y la implementación de actividades de los proyectos de manera eficaz, a tiempo y aportando a su calidad.
- Guía, apoya y supervisa los Estudios de Prefactibilidad y las Líneas de Base de proyectos de manera eficaz, a tiempo y aportando a la calidad.
- Coordina y supervisa la recopilación, sistematización y envío de información para la elaboración de informes de proyectos de manera eficaz, a tiempo y aporte a su calidad. Asegura la calidad técnica de los informes narrativos, financieros y de valoración referentes al proyecto.
- Participa en la supervisión de la gestión presupuestaria, administrativa y logística de los proyectos de manera eficaz, a tiempo y aportando a la calidad. Controla, garantiza y supervisa la gestión adecuada de los recursos de los proyectos, tanto de ASB como de socios.
- Gestiona las relaciones con las organizaciones socias y colaboradoras de los proyectos de manera eficaz, a tiempo y de forma armónica. Promueve la comunicación, la cohesión y la motivación entre el personal de las diferentes organizaciones socias e impulsoras del proyecto.
- Acompaña técnica y científicamente a los equipos en las organizaciones socias en temas estratégicos de cambio climático, gestión de riesgos especialmente en la sequía y en el contexto del Corredor Seco de Centro América, seguridad alimentaria y medios de vida, recursos hídricos, agricultura adaptada al clima y territorios sostenibles.

- Supervisa, acompaña y facilita la implementación con los socios de las herramientas técnicas y metodológicas para la gestión de riesgos y adaptación al cambio climático basada en la comunidad (gestión de recursos hídricos, PICSA, ASACS, CVCA, CRISTAL, Modelos Climáticos de Circulación Global GCM y modelos de reducción de escala, Sistemas de Alerta Temprana, FEWSNET, entre otros).
- Facilita y dinamiza procesos de incidencia en niveles y espacios políticos y científicos de alta importancia estratégica para la gestión de riesgos, la adaptación al CC y la SAN nacional y regional (Ministerios, CEPREDENAC, CAC, CRRH etc.)
- Elabora diagnósticos de necesidades, notas de concepto y propuestas y reformulaciones de proyectos a tiempo, de manera eficaz y aportando a la calidad de estos.
- Participa y aporta a la estrategia regional de RRD, CC y SAN.
- Gestiona el personal a su cargo de manera adecuada.
- Acompaña la realización de informes y estudios relacionados con el monitoreo en todo el ciclo del proyecto (planificación, ejecución, medición, evaluación y aprendizaje).
- Gestiona y garantiza la calidad de la información, de las publicaciones y documentos relativos al programa, así como el adecuado acopio y divulgación de esta.
- Participa en la elaboración de TdR de consultorías, en la selección de candidatos/as y monitorear la implementación de estas.
- Promueve las metodologías participativas y la rendición de cuentas en los proyectos.
- Coordina o colabora en investigaciones, talleres, foros o eventos de ASB sobre temas relacionados SAN – CC- GRD.
- Participa en la evaluación de daños y análisis de necesidades, así como en la entrega de ayuda humanitaria en emergencias donde ASB América Latina se haga presente en la región si se le solicita.

IV. RESPONSABILIDADES Y TAREAS CLAVES

- Supervisar y coordinar la ejecución de los proyectos del área.
- Formular nuevas propuestas de proyectos en la temática SAN / CC.
- Representar a ASB en los espacios relacionados con el área de trabajo.
- Mantener un archivo ordenado de todas sus actividades de acuerdo con el sistema diseñado por ASB (fotográfico, documentación en físico y electrónico, publicaciones, etc.)
- Promover la participación igualitaria de hombres y mujeres en las actividades del programa.
- Realizar visitas de seguimiento in situ a los países implicados con los proyectos.
- Asesorar y acompañar al resto del equipo de ASB en Latinoamérica para transversalizar el enfoque medioambiental y de adaptación al cambio climático en todos los proyectos y acciones.
- Representar a ASB ante las redes regionales de su temática y participar en foros y plataformas regionales o internacionales para divulgar los avances promovidos por los proyectos del área.
- Asegurar el cumplimiento de las actividades y de los indicadores de los proyectos a cargo de ASB.
- Velar por el uso correcto y eficaz de los recursos asignados para la ejecución del programa (informáticos y/o de movilización).
- Seguir y cumplir estrictamente las orientaciones del plan de seguridad y medidas reductoras de riesgo indicadas por el Comité de Seguridad de ASB.
- Otras tareas inherentes del puesto.

V. CALIFICACIONES Y EXPERIENCIA

- Profesional universitario en temas afines a la convocatoria.
- De preferencia con estudios de especialización o postgrado relacionados con la seguridad alimentaria, cambio climático, gestión de recursos hídricos y gestión de riesgo de desastres.
- Experiencia de trabajo en proyectos relacionados con gestión de recursos hídricos, seguridad alimentaria, desarrollo rural, cambio climático, gestión de riesgo, etc.
- Indispensable experiencia de trabajo en la formulación, ejecución, monitoreo y evaluación de proyectos utilizando el enfoque del marco lógico y la teoría de cambio.
- Experiencia de trabajo con organizaciones socias locales.

- Experiencia de trabajo en equipo.
- Conocimiento del contexto sociopolítico y económico y de actores relevantes en Guatemala y en Centroamérica.
- Entendimiento y compromiso con la equidad de género y la inclusión de personas con discapacidad y otros colectivos vulnerables.

VI. HABILIDADES

- Habilidad para comunicarse verbalmente y por escrito de forma asertiva.
- Excelente redacción y capacidad de análisis y síntesis.
- Capacidad para transmitir conocimientos.
- Capacidad de trabajo orientado a objetivos y resultados.
- Habilidad de diálogo, negociación y coordinación con organizaciones locales y gobiernos nacionales.
- Habilidades en la planificación, organización, y comunicación interpersonal y capacidad analítica.
- Capacidad de adaptación a entornos cambiantes y respuesta de trabajo bajo presión.
- Habilidad para identificar riesgos o problemas en el proyecto y para proponer soluciones.
- Profesionalismo y responsabilidad para garantizar calidad en la preparación y ejecución de actividades y en la entrega de informes en tiempo y forma.
- Habilidad para trabajar de manera independiente y coordinar un equipo.
- Habilidad para trabajar en un equipo flexible, ajustar planes de trabajo y prioridades ante oportunidades y coyunturas emergentes.
- Respetuoso/a de la diversidad y promotor/a de inclusión (discapacidad, género, interculturalidad, enfoque intergeneracional, etc.).
- Manejo de MS Office.
- Disponibilidad para viajar en la región.
- Imprescindible uso del inglés como lengua de trabajo.

VII. ¿QUÉ OFRECEMOS EN ASB?

- Un salario competitivo.
- Contrato de trabajo nacional.
- Las prestaciones de ley establecidas en el código del trabajo de Guatemala.
- Vacaciones 30 días hábiles en el año.

VIII. ¿CÓMO APLICAR?

ASB América Latina es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades. Se anima a las personas cualificadas con discapacidad a que presenten su solicitud.

Las personas solicitantes deben enviar una carta de motivación (máximo 2 páginas), un CV (máximo 3 páginas) y los certificados pertinentes por correo electrónico en formato pdf a: <https://asb-latam.org/trabajos/> o al correo info@asb-latam.org.

- Indicar en el asunto: **132 – Coordinador-a de programa SAN/CC**
- Únicamente aplicaciones electrónicas serán aceptadas.
- Se requiere tener nacionalidad guatemalteca o ser residente con permiso de residencia y de trabajo en Guatemala.
- Solo se contactará con los candidatos/as preseleccionados/as.
- Como parte del proceso de selección se solicitarán referencias de trabajos anteriores a los postulantes que pasen a la segunda etapa del proceso.